

SPECIFICHE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. IGIENE E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO – AREA SUD

Mission della struttura

La UOC Igiene e Salute nei Luoghi di Lavoro – Area Sud è la struttura organizzativa professionale che opera all'interno del Dipartimento di Prevenzione, nell'Area Dipartimentale Prevenzione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

la UOC Igiene e Salute nei Luoghi di Lavoro – Area Sud, è deputata ad erogare attività sanitarie inerenti la tutela della salute dei lavoratori ed in particolare di quelli non sottoposti a sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente, degli ex esposti ad agenti occupazionali (chimici, fisici, cancerogeni, ecc.) e dei lavoratori autonomi mediante interventi di ricerca attiva delle malattie professionali secondo quanto disposto dal PSR.

La UOC Igiene e Salute nei Luoghi di Lavoro – Area Sud garantisce l'effettuazione delle seguenti prestazioni istituzionali programmate annualmente di concerto con il Direttore di AD PISLL tramite i Dirigenti Medici proiettati all'interno delle singole Unità Funzionali:

- Visite ed accertamenti obbligatori per il conseguimento della idoneità psico-fisica a guida ambientale (L.R. 42 del 2000 e succ. modifiche)
- Visite mediche preventive in fase preassuntiva (art.41 c.2 bis Dlgs.81/08 e succ. modifiche)
- Visite mediche preventive per addetti al settore agricolo (art.3 c.13 Dlgs 81/08 e succ. modifiche)
- Visite mediche per addetti incendi boschivi (AIB volontario Del. R.T. 282/09)
- Valutazione sanitaria individuale dei lavoratori (PRP 2014-2019, Dlgs 81/08)
- Inchieste di Malattia Professionale
- Visite per revoca/conferma del giudizio di idoneità (Art.41 c.9 Dlgs 81/08)

Allo scopo le strutture si avvalgono di:

- Elettrocardiografo (ECG di base);
- Spirometri per le prove di funzionalità respiratoria;
- Cabina audiometrica silente e/o audiometro portatile per audiometrie
- Altre apparecchiature (es. carbossimetro, ecc.)

Tipologia delle attività svolte nella struttura

L'attività si rivolge alla tutela della salute dei lavoratori, alla prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali e dell'accadimento degli infortuni anche attraverso azioni di informazione, formazione e incontri rivolte agli RLS, alle Consulte, ove attive e agli operatori della prevenzione.

L'attività prevede anche controlli di vigilanza sulle aziende presenti nel territorio sia attraverso il personale assegnato alle Unità Funzionali, sia in forma congiunta con altri Organismi (INL, Inail, Inps. Ecc.) come programmato dalla Regione Toscana secondo quanto previsto dal Dlgs 81/08 e sia in collaborazione con personale di altri Settori del Dipartimento di Prevenzione.

Svolge interventi formativi presso le scuole per sensibilizzare i giovani delle scuole superiori alla cultura della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro.

Inoltre, esplica le attività previste da specifici progetti regionali e svolge promozione della salute nei luoghi di lavoro anche in aziende che hanno aderito al progetto WHP per promuovere i benefici di attività fisica e corretta alimentazione sulla salute. Vengono svolte indagini di monitoraggio occupazionale in ambito di igiene del lavoro in collaborazione con il Laboratorio di Area Vasta.

Caratteristiche richieste al Direttore della Struttura

- Documentate capacità gestionali e organizzative peculiari della struttura complessa, preferibilmente in relazione a pregresse esperienze gestionali di struttura semplice e/o di struttura complessa;
- Conoscenza sulla normativa di interesse in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Conoscenze e competenze sull'utilizzo degli standard di riferimento (valori limite in ambito di Medicina del Lavoro) al fine dell'interpretazione dei dati;
- Consolidata esperienza tecnico professionale riferita alla Medicina del Lavoro e nello specifico nell'individuazione dei fattori di rischio presenti nei luoghi di lavoro e potenzialmente correlabili con lo stato di salute dei lavoratori attraverso anamnesi lavorativa e patologica;
- Competenza nella valutazione dei rischi contro l'inappropriata certificazione di idoneità;
- Capacità di valorizzare e responsabilizzare tutte le componenti professionali operanti all'interno del servizio, favorendo lo sviluppo delle competenze attraverso l'aggiornamento continuo del personale assegnato nonché di favorire il loro trasferimento a tutti i componenti dell'equipe;
- Capacità di costruire relazioni professionali e di collaborare attivamente con le altre strutture del Dipartimento di Prevenzione e anche con quelle universitarie locali e regionali per lo sviluppo del servizio e della ricerca;
- Capacità di interazione e collaborazione con la rete delle Medicine del Lavoro delle altre aziende regionali per una più efficace e efficiente tutela della salute dei lavoratori.
- Conoscenza dei concetti di azienda, mission e vision, modelli organizzativi e capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione di obiettivi regionali e aziendali;
- Conoscenza dei dati epidemiologici, della letteratura più importante disponibile e delle principali novità scientifiche sul settore di pertinenza;
- Conoscenza e capacità di promozione e sviluppo di linee guida professionali ed organizzative, procedure e protocolli riguardanti il settore specifico;
- Competenze relative al sistema di valutazione della performance e degli indicatori connessi, ai processi di accreditamento vigenti, al processo di gestione del rischio clinico e della sicurezza di utenti e operatori;
- Capacità di sviluppare processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e di integrazione multiprofessionale e multidisciplinare;
- Capacità di gestire le risorse tecnologiche e dei dispositivi medici afferenti alle strutture e partecipare alla valutazione delle stesse;
- Attitudine alla gestione delle persone, curando il mantenimento di un positivo clima interno;
- Capacità di rispettare i criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa, efficacia ed efficienza, nel rispetto degli obiettivi assegnati;
- Conoscenza delle tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Capacità di una efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti;
- Capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utenza e della trasparenza.